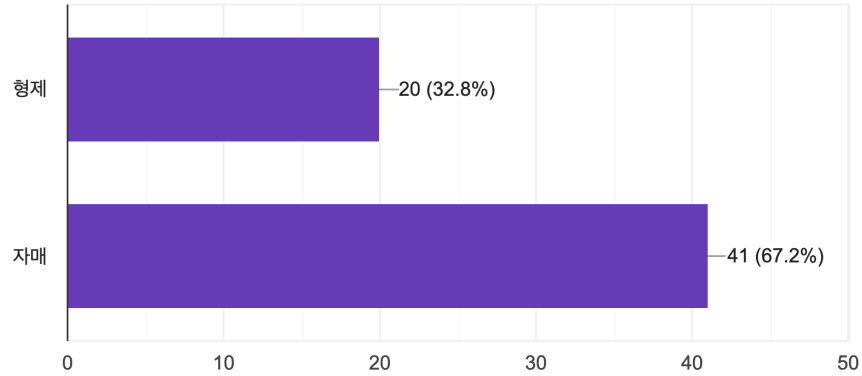


설문 요약 그래프

1. 성별을 구분해주세요

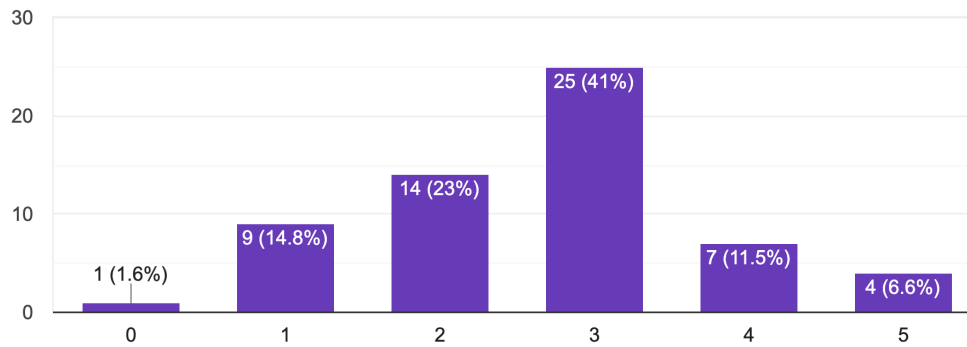
응답 61개



2. 이번 주 전반적인 만족도는 어땠나요?

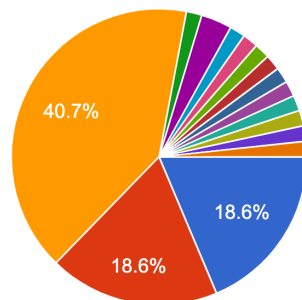
응답 61개

평균: 2.67



5. 정기적인 소통이 필요하다고 볼 때, 적정 주기는?

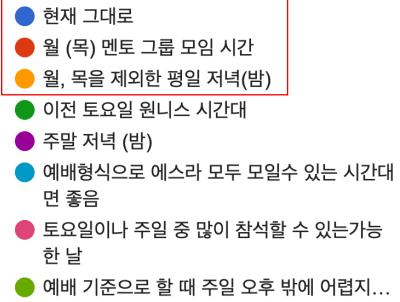
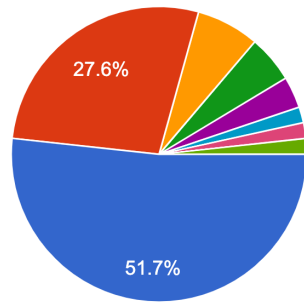
응답 59개



- 매주 한번
- 격주로 한번
- 한 달에 한번
- 한 팀에 한번
- 당분간 매주
- 필요한사람만
- 필요하나 모였을때 소통이 되진 않는거 같아...
- 당장 분열과 의혹의 불씨가 되는 사행 해결...

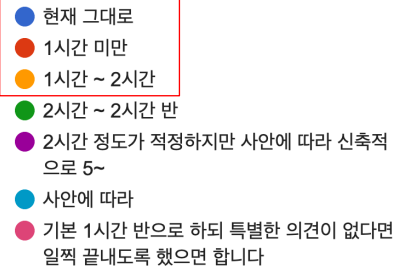
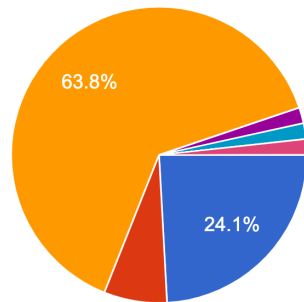
5-1. 적정 요일과 시간대는?

응답 58개



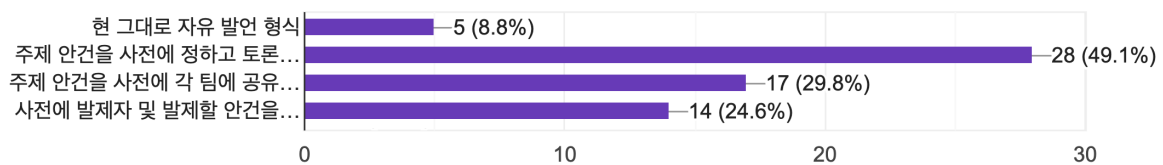
5-2. 적정 소요 시간은?

응답 58개



5-3. 소통을 위한 참여 방식은?

응답 57개



5-3 기타의견

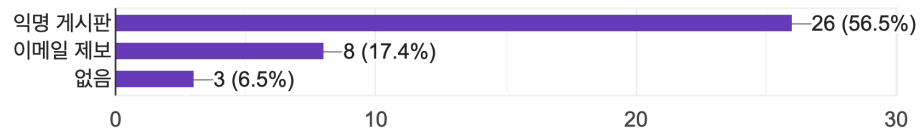
- 안건을 자유롭게 낼 수있는 분위기일까 싶습니다

- 멘토그룹 게시판(현재 활성화 안돼 있음)에 기명으로 발제를 올리고, 댓글과 대댓글로 활발하게 온라인 토론을 먼저 진행한 후에, 그 중에서 오프라인으로 토론할 주제를 선별하여 전체토론을 했으면 좋겠다. (토론 주제 선정은 좋아요 숫자가 많은 것으로 정해도 좋겠다) 예를 들어 2주간 올라온 소통글 중에 1-2 개 주제를 선별하여 오프로 토론진행. 가능하면 토론내용에 대해서 찬반 투표까지 오프로 하여 의미있는 토론이 되었으면 좋겠다. 말만 하고 끝내는거 의미없다.

- 사전 조사된 안건들에 대해 정리, 사회자가 각 안건들을 하나씩 짚어 나가며 그 안건에 대해 설명해줄 수 있는 사람이 나와서 설명. 그에 대한 자유토론. 안건이 해결되면 다음안건으로 넘어가는 방식.
- 우리가 서로 말 못하는 분위기로 왔고 여전히 프레임이 씌워지는 분위기에 서 진짜 제대로 하려면 익명 대화방이 있다면 그땐 진짜 각자 서로 의견을 내고 할 수 있을 것 같아요. 물론 예상되는 바는 어쩌면 난리가 나겠죠. 또한 실제로 불가능 하다는 것과 이해합니다.
- 위의 사항이 다 필요하다고봄
- 지난주 논의된것중 답안이 필요한건 다음주에 한번 정리하고 넘어가면 좋겠다
- 질문이 무성한 카테고리는 답변을 먼저 한 후 모임 진행 의견

5-4. 필요하다고 생각하는 소통 채널이 있나요?

응답 46개



5-4 기타의견

- 가능한 오프모임
- 당회원, 패널식 질의 응답
- 멘토 게시판
- 멘토그룹 게시판 활성화(기명)
- 멘토그룹 실명게시판(익명으로 하면 멘티들도 요구할것이고, 익명에 기대어 과도한 표현들이 나오는등 품격있는 논의에 방해되고 갈등즐기기도 안됨
- 멘토그룹만큼은 익명 하지 않았으면 좋겠습니다. 서로 신뢰하고 어떤이야기고 할수 있는 하나된 성숙함을 위해 힘쓰고 싶습니다
- 문의사항을 올리고 질문에 관련자가 답하는 q&a 게시판

* 이번 주 관심 주제는?

구 분	내 용	답변 수 (44)
1	멘토 델리 및 리프레시 (안식년)	9
2	앞으로의 비전과 방향성	8
3	민승재 형제님 발언	7
4	빛진학교	6
5	교회 사태 (목사님, 명반 외)	3
6	뉴멤 수련회	2
7	j자매 보상건	1
8	수련회 총무진 사퇴 및 변경	1
9	이탈자	1
10	기타 (없다)	6

* 소통의 시간, 아쉬운 점은?

구 분	세 부 내 용	답변 수 (50)
1	문제 제기만 하고 끝낸 발언 (발제자들의 침묵)	13
2	코로나로 인해 낮은 (오프라인) 참석률	7
3	두리뭉실한 답변	6
4	발제자 시간 제한하기 (감정적 발언 자제)	5
5	지난 주 설문조사한 내용이 다뤄지지 않음	4
6	보안 문제 (외부 유출)	4
7	공지 성격을 제외한 토론이 가능한 주제 선정으로 나누기	3
8	목사님 참석 필요	3
9	민승재 형제님의 발언 (현재 멘티들의 어려운 상황과 폐북 상황을 모르는 발언 같다.)	2
10	사회자가 소통보다 자기 주장을 하는 느낌	1
11	문제 해결 미흡, 형식적인 논의에 대한 무관심과 합의 부족	1
12	참석할 수 없던 상황에 대해 잘못 이해하고 있는 부분	1

***개선 및 보완이 필요하다고 생각하는 부분은?**

구분	내 용	답변(35)
1	소통도 필요하지만 멘토로서 책임있는 태도가 필요	1
2	발제자가 책임지고 의견 내시길, 부정적으로 쏟아만 내는 발언 삼가	4
3	한팀에 한달에 한번씩 가능한 모두 모여서 소통시간 갖기	1
4	과거 이슈에 대한 설명/해명과 미래 발전에 대한 토론은 구분해서 진행하기	1
5	자기 성찰/ 서로를 존중하고 차이를 이해하는 태도	3
6	1차적으로 안건을 걸러서 논의가 필요한 주제로 토론하기	1
7	멘토내에서는 익명보다 실명으로 진행하면 좋겠다	1
8	질의가 있으면 이에 대한 답변도 함께 정리, 진행되면 좋겠다	1
9	다뤄야 할 안건이 많은데 자세한 소통이 필요하다	1
10	책임이 큰 대상부터 터놓는 자리를 통해 이해 용서 고백의 시간되게	1
11	진행에 있어서 최상위 인도자를 정하기	1
12	보안이 안되는 상황에서 발제하고 싶지 않다	4
13	현, 피델엘 체제부터 우리 변화의 시도에 맞는지 전체적인 평가해야	2
14	교회 사건은 전체 소통 게시판에서만/ 멘토그룹 시간에는 발전적 안건들로	1
15	토론 후 이를 맡은 위원회가 반영된 내용을 보고 해주면 좋겠다	1
16	목사님 말씀이 우위가 아닌 자유롭게 논의 고민하는 토론장이 되길	1
17	미리 익명으로 질문을 받아 답변하는 식으로 더 많은 참여유도가 필요	1
18	질문에 대한 답변의 주체가 모호, 갈등 즐기기도 모호	1
19	궁중이나 의문 해소도 중요하지만 앞으로 개선 대안도 논의가 필요	1
20	발제가 어려운 사람들을 위해 팀 대표가 대신 전달하는 방식도 채택했으면	1
21	안건을 미리 정해도 발제한 사람은 실명 밝히고 나와서 발제하기	2
22	발제자의 의견에 대해 시간상, 여건상 다른 의견을 듣기가 어렵다 멘토내 게시판 등 다른 소통 창구가 필요하다	4